

**UCHWAŁA NR XLVI/306/2022  
RADY POWIATU ZŁOTOWSKIEGO**

z dnia 30 marca 2022 r.

**w sprawie podwyższenia minimalnej wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych  
zawodowych funkcjonujących w powiecie złotowskim**

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 3a, art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.Dz.U.2022.528) oraz art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.Dz.U.2022.447) i art. 2 ust. 1, art. 4 ust. 1 oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. w sprawie ogłaszania aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j.Dz.U.2019.1461) Rada Powiatu Złotowskiego uchwala, co następuje:

**§ 1.** Podwyższa się wysokość wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej i rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego do kwoty nie niższej niż 3.010,00 złotych brutto miesięcznie.

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Złotowskiego oraz Dyrektorowi Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Złotowie.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XLIV/292/2022 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 23 lutego 2022 roku.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, z mocą obowiązującą od 01 lutego 2022 roku.

Przewodniczący Rady

**Julian Brewka**

**Uzasadnienie**  
**DO UCHWAŁY NR XLVI/306/2022**  
**RADY POWIATU ZŁOTOWSKIEGO**  
**z dnia 30 marca 2022 roku**  
**w sprawie podwyższenia minimalnej wysokości wynagrodzenia**  
**dla rodzin zastępczych zawodowych funkcjonujących w powiecie złotowskim**

Podstawę podjęcia niniejszej uchwały stanowią:

-art. 4 ust. 1 pkt 3a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.Dz.U.2022.528), zgodnie z którym powiat wykonuje określone ustawami, zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej;

-art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j.Dz.U.2022.528), zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy podejmowanie uchwał w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji rady powiatu;

-art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 roku o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j.Dz.U.2022.447), zgodnie z którym rada powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość wynagrodzenia rodzinie zastępczej zawodowej oraz rodzinie zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego;

-art. 2 ust. 1, art. 4 ust. 1 oraz art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. w sprawie ogłaszania aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j.Dz.U.2019.1461), zgodnie z którymi ogłoszenie aktu normatywnego w dzienniku urzędowym jest obowiązkowe, a akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ich ogłoszenia, nie wyłączając możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawa nie stoją temu na przeszkodzie.

Wynagrodzenie dla rodziny zastępczej zawodowej, funkcjonującej na terenie powiatu złotowskiego wynosiło 2.800,00 złotych brutto miesięcznie, natomiast dla rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego 2.600,00 złotych brutto miesięcznie. Celem działania Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Złotowie jest przede wszystkim tworzenie warunków sprzyjających wspieraniu rodziny oraz rozwojowi pieczy zastępczej. Realizacja tego celu jest możliwa między innymi poprzez zwiększenie skuteczności działań na rzecz pozyskiwania kandydatów do pełnienia funkcji zawodowych rodzin zastępczych oraz wspieranie rodzin już funkcjonujących.

Wzrost wynagrodzeń dla osób sprawujących pieczę zastępczą niewątpliwie może stać się czynnikiem motywującym do podjęcia tej niezwykle trudnej roli. Podkreślić należy, że rodzice zastępczy wypełniają swoje obowiązki w systemie całodobowym oraz podejmują się trudnych obowiązków opieki i wychowania dzieci wymagających wielowymiarowego wsparcia. Jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca od rodziców zastępczych właściwych predyspozycji osobowościowych, kompetencji wychowawczych, umiejętności interpersonalnych, stałego podnoszenia kwalifikacji oraz motywacji. Wyższe wynagrodzenia dla rodziców zastępczych dają jednoznaczny sygnał, że ich praca jest odpowiednio doceniana.

W dniu 14 września 2021 r. Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2022 roku, zgodnie, z którym ustalono minimalne wynagrodzenie za pracę w roku 2022 w kwocie 3.010 złotych. Finansowanie zadań związanych z pieczą zastępczą należy do zadań własnych powiatu. W budżecie Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Złotowie na 2022 rok zabezpieczono środki finansowe na podwyższenie wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. 3.010 zł brutto miesięcznie, co zostało uchwalone na mocy Uchwały Nr XLIV/292/2022 Rady Powiatu Złotowskiego z dnia 23 lutego 2022 roku, w stosunku do której Wojewoda Wielkopolski wszczął postępowanie nadzorcze z uwagi na jej podjęcie z istotnym naruszeniem prawa, polegającym na braku publikacji w dzienniku urzędowym.

Podjęcie niniejszej uchwały oraz jej publikacja w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego, stanowić będzie usunięcie wskazanej wyżej nieprawidłowości. Z uwagi na charakter uchwały oraz konsekwencje finansowe, tj. podwyższenie wynagrodzenia dla 6 rodzin zastępczych zawodowych od 1 lutego 2022 r., zasadne jest wykorzystanie możliwości nadania uchwale wstecznej mocy obowiązującej, przewidzianej w art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. w sprawie ogłaszania aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j.Dz.U.2019.1461), co bez wątpienia uznać należy za działanie na korzyść rodzin zastępczych.

Biorąc pod uwagę powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

Starosta Złotowski

**Ryszard Goławski**