

**INFORMACJA
O WYNIKU NABORU NA STANOWISKO URZĘDNICZE
W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W KRAJENCE
77-430 KRAJENKA, UL. SZKOLNA 15**

Na podstawie art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Krajenca, ul. Szkolna 15 informuje, że w wyniku przeprowadzonego naboru na stanowisko:

GLÓWNEGO KSIĘGOWEGO

nie wyłoniono żadnego kandydata.

Uzasadnienie nierozstrzygnięcia naboru:

W wyniku przeprowadzonego naboru na stanowisko **GLÓWNEGO KSIĘGOWEGO** nie wyłoniono żadnego kandydata, ponieważ jedyna osoba, która zgłosiła swoją kandydaturę nie spełniła wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu o naborze. W związku z powyższym została podjęta decyzja o ponownym ogłoszeniu naboru na stanowisko głównego księgowego.

p.o. DYREKTORA
Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii
w Krajenca

mgr Beata Bienkowska

Krajenka, 30 maja 2017 r.

Zarządzenie Nr 13/2017
Dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Krajence
z dnia 30 maja 2017 r.

w sprawie ogłoszenia naboru ofert na wolne stanowisko Głównego Księgowego
w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Krajence

Działając na podstawie art. 11 ust. 1 i art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz Regulaminu naboru na wolne stanowisko urzędnicze w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Krajence zarządzam co następuje:

§ 1

1. Ogłaszam nabór na stanowisko Głównego Księgowego w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Krajence.
2. Treść ogłoszenia o naborze stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

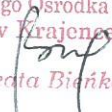
1. Do przeprowadzania postępowania rekrutacyjnego na wyżej wymienione stanowisko powołuję Komisję rekrutacyjną zwaną dalej „Komisja” w składzie:
 - 1) Jolanta Zouitine – Przewodnicząca Komisji
 - 2) Beata Bieńkowska – Członek Komisji
 - 3) Monika Zamczyk – Sekretarz Komisji
2. Zadaniem Komisji jest rozpatrzenie ofert i przedstawienie Dyrektorowi Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Krajence kandydatów na wyżej wymienione stanowisko.

§ 3

Ogłoszenie o którym mowa w § 1 ust. 2 zamieszcza się w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Złotowie, stronie internetowej oraz na tablicy ogłoszeń Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Krajence.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

p.o. DYREKTORA
Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii
w Krajence

mgr Beata Bieńkowska

**OGŁOSZENIE O NABORZE
KANDYDATA NA STANOWISKO GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO
W MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU SOCJOTERAPII W KRAJENCE**

1. Dyrektor Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii w Krajence, ul. Szkolna 15, 77-430 Krajenska ogłasza nabór kandydatów na stanowisko urzędnicze:

GŁÓWNY KSIĘGOWY

(nazwa stanowiska)

1 ETAT

(liczba wolnych miejsc pracy)

2. Wymagania niezbędne (obligatoryjne – podlegające ocenie w ramach wstępnej selekcji kandydatów) - zgodnie z art. 54 ust.2 ustawy o finansach publicznych z dnia 27.08.2009 r. (t.j.: Dz.U. z 2016 r., poz. 1870 z późn. zm.):
- posiadanie obywatelstwa polskiego,
 - posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
 - posiadanie stanu zdrowia pozwalającego na zatrudnienie na stanowisku głównego księgowego,
 - brak prawomocnego skazania za przestępstwa przeciw mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów lub za przestępstwa skarbowe, a także brak prawomocnego skazania za przestępstwo umyślne,
 - spełnia jeden z poniższych warunków dotyczący kwalifikacji wymaganych na stanowisko głównego księgowego:
 - 1) ukończenie ekonomicznych jednolitych studiów magisterskich, ekonomicznych wyższych studiów zawodowych, uzupełniających ekonomicznych studiów magisterskich lub ekonomicznych studiów podyplomowych i posiadanie co najmniej 3 letniej praktyki w księgowości,
 - 2) ukończenie średniej, policealnej lub pomaturalnej szkoły ekonomicznej o kierunku rachunkowość i posiadanie co najmniej 6 letniej praktyki w księgowości,
 - 3) jest biegłym rewidentem, wpisanym do rejestru na mocy ustawy z dnia 7 maja 2009 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym (t.j.: Dz. U.

z 2016 r., poz. 1000, z późn. zm.)

- 4) posiada certyfikat księgowy, uprawniający do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych albo świadectwo kwalifikacyjne uprawniające do usługowego prowadzenia ksiąg rachunkowych, wydanego na podstawie odrębnych przepisów

3. Wymagania dodatkowe:

- znajomość aktów prawnych związanych z funkcjonowaniem placówki oświatowej: Karty Nauczyciela, Kodeksu Pracy, Ustawy o pracownikach samorządowych, Ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, Ustawy i systemie ubezpieczeń społecznych, Ustawy budżetowej, Ustawy o finansach publicznych, Ustawy o rachunkowości, Prawo zamówień publicznych, Ustawy o VAT,
- biegła znajomość obsługi komputera,
- mile widziana znajomość obsługi: programów płacowych i finansowo-księgowych (ProgMan: Płace, Zlecone, Finanse DDJ), planowanie i realizacja budżetu JST (Doskomp), sprawozdawczość finansowa (Program Budżet JST Plus), obsługa bankowości elektronicznej, obsługa systemu e-PFRON2 (sprawozdawczość miesięczna),
- znajomość zasad rachunkowości budżetowej w jednostkach oświatowych,
- znajomość przepisów z zakresu prawa podatkowego w jednostkach oświatowych, w tym VAT,
- znajomość przepisów ZUS,
- znajomość zasad sporządzania sprawozdań budżetowych i finansowych,
- umiejętność planowania i sprawnej organizacji pracy,
- umiejętność pracy w zespole i na samodzielnym stanowisku, sumienność, rzetelność, odpowiedzialność, wysoka kultura osobista, dyspozycyjność,
- preferowane doświadczenie i zatrudnienie na stanowisku głównego księgowego w placówkach oświatowych.
- znajomość systemu bankowości elektronicznej,
- umiejętność sporządzania analiz danych statystycznych, tworzenia prognoz, zestawień, planów w oparciu o materiały źródłowe i przewidywane założenia.

4. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- obsługa finansowo-księgowa placówki (budżet i fundusz socjalny)
- sporządzanie i kontrola realizacji planów dochodów i wydatków, prowadzonych dla poszczególnych kont syntetycznych: działalności podstawowej i prowadzenie analityki dla poszczególnych zespołów kont,
- uzgadnianie księgowości analitycznej z syntetyczną w ustawowych terminach,
- przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- rozliczanie inwentaryzacji składników majątkowych,
- sporządzanie obowiązkowych sprawozdań finansowych i analiz,
- sporządzanie sprawozdań statystycznych,
- nadzór nad prawidłowością pobieranych i odprowadzanych dochodów,
- prowadzenie korespondencji w zakresie spraw finansowych,

- należyte przechowywanie i zabezpieczenie dokumentów finansowo- księgowych,
 - opracowanie projektów przepisów wewnętrznych wydawanych przez dyrektora,
 - prowadzenie i rozliczanie ZFŚS,
 - prowadzenie dokumentacji dotyczącej ZUS, rozliczanie i przekazywanie należności ZUS,
 - dokonywanie rocznego rozliczenia podatkowego każdego pracownika oraz sporządzanie właściwego formularza PIT,
 - wykonywanie innych nie wymienionych wyżej zadań, które z mocy prawa lub przepisów wewnętrznych, wydanych przez dyrektora jednostki, należą do kompetencji głównego księgowego.
5. Warunki pracy na stanowisku:
- budynek piętrowy, usytuowanie stanowiska pracy na parterze (brak podjazdu i windy dla osób niepełnosprawnych),
 - pełny wymiar czasu pracy (8 godzin dziennie, 40 godzin tygodniowo),
 - praca jednozmianowa w systemie czasu pracy od godz. 7⁰⁰ do godz. 15⁰⁰,
 - praca przy komputerze powyżej 4 godzin dziennie,
 - wynagrodzenie: wg obowiązującego Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych,
 - narzędzia pracy: komputer, drukarka i sprzęt biurowy.
6. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w miesiącu kwietniu 2017 r. roku ~~wyniósł~~ wyniósł¹ 6%.
7. Wymagane dokumenty:
- list motywacyjny,
 - życiorys - curriculum vitae,
 - kserokopie świadectw pracy,
 - kserokopie świadectw bądź dyplomów potwierdzających wykształcenie,
 - kserokopie zaświadczeń o ukończonych kursach, szkoleniach,
 - kserokopie dokumentów potwierdzających niepełnosprawność,
 - oryginał kwestionariusza osobowego,
 - oświadczenia kandydata o pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych
 - oświadczenie kandydata o niekaralności: za przestępstwa przeciw mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu, przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przeciwko wiarygodności dokumentów oraz umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - oświadczenie kandydata o braku przeciwwskazań zdrowotnych do zajmowanego stanowiska, w przypadku gdy kandydatem jest osoba niepełnosprawna - kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność,

¹ niepotrzebne skreślić

- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów naboru: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (t.j.: Dz. U. z 2016 r., poz. 922) oraz ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902)”.

8. Miejsce i termin składania lub przesyłania dokumentów:

Młodzieżowy Ośrodek Socjoterapii w Krajence
77-430 Krajenska, ul. Szkolna 15

Oferty można przysłać na w/w adres lub dostarczyć do sekretariatu Ośrodka w zamkniętej kopercie z dopiskiem „*Nabór na stanowisko Głównego Księgowego w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Krajence*” w nieprzekraczalnym terminie do dnia 12 czerwca 2017 r. do godziny 15.00.

Oferty i zgłoszenia, które wpłyną do Ośrodka po określonym wyżej terminie nie będą rozpatrywane.

9. Informacje dodatkowe o naborze na stanowisko urzędnicze:

- 1) W przypadku wysłania dokumentów pocztą, za datę doręczenia uważa się datę wpływu korespondencji do Ośrodka.
- 2) Nie ma możliwości przekazania dokumentów drogą elektroniczną.
- 3) Dokumenty aplikacyjne, które wpłyną do Ośrodka po wyżej wymienionym terminie lub nie zawierające wszystkich dokumentów wymienionych w „wymaganych dokumentach i oświadczeniach” nie będą rozpatrywane.
- 4) Wszystkie oświadczenia, list motywacyjny, CV oraz kwestionariusz osobowy powinny być własnoręcznie podpisane, pod rygorem nieuzyskania pozytywnej oceny formalnej.
- 5) Wszystkie kserokopie winny być poświadczane przez kandydata za zgodność z oryginałem.
- 6) Kandydaci zakwalifikowani do następnego etapu zostaną telefonicznie poinformowani o terminie rozmowy kwalifikacyjnej.
Osoby, których oferty zostaną odrzucone, nie będą powiadamiane.
- 7) Podpisanie umowy o pracę na stanowisko GŁÓWNEGO KSIĘGOWEGO jest uwarunkowane przedłożeniem aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.
- 8) Dokumenty kandydata wybranego w procesie naboru i zatrudnionego w Ośrodku zostaną dołączone do akt osobowych. Dokumenty pozostałych kandydatów mogą być odbierane przez kandydatów osobiście w okresie miesiąca od dnia upowszechnienia informacji o wynikach naboru. Po tym okresie nieodebrane dokumenty zostaną zniszczone.
- 9) Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Złotowie oraz na tablicy informacyjnej w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Krajence.

p.o. DYREKTORA
Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii
w Krajence
Beata Bieńkowska
mgr Beata Bieńkowska